

Obowiązek informacyjny przy rekrutacji (praca tymczasowa)

Administratorem Państwa danych osobowych jest HUMAN PRO LOGISTICS Sp. z o.o., 07-200 Wyszków, ul. Fryderyka Chopina 2/1 zarejestrowana w rejestrze przedsiębiorców prowadzonym przez Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy w Warszawie, XIV Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego, pod numerem KRS 0000599626. Mogą Państwo skontaktować się z nami listownie, e-mailowo: kontakt@hplogistics.pl lub telefonicznie: 668-132-161.

Powołaliśmy Inspektora Ochrony Danych, który wspólnie z Administratorem Danych dba o prawidłowość i celowość przetwarzania danych i z którym można skontaktować się w sprawach związanych z ochroną danych osobowych i realizacją własnych praw wynikających z RODO. Dane kontaktowe IOD: Paweł Maliszewski, iod@perfectinfo.pl.

CEL I PODSTAWA PRAWNA PRZETWARZANIA:

- Pani/Pana dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy będą przetwarzane w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji tj. oceny kwalifikacji, umiejętności, zdolności, wyboru i dopasowania ofert pracy do Pani/Pana preferencji zawodowych. Czynności z zakresu procesu rekrutacji dokonuje HUMAN PRO LOGISTICS Sp. z o.o. – podmiot będący Administratorem Pani/Pana danych osobowych – jako czynności zmierzające do zawarcia umowy (art. 6 ust. 1 lit. b RODO).
- Jeżeli wyrazi Pani/Pan na to zgodę (art. 6 ust. 1 lit. a RODO), dane osobowe mogą być przetwarzane na potrzeby przyszłych rekrutacji na dowolne stanowisko pracy.
- Pani/Pana dane osobowe mogą być również przetwarzane w celu ustalenia, dochodzenia lub obrony ewentualnych roszczeń jako prawnie uzasadniony interes Administratora (art. 6 ust. 1 lit. f RODO).

ODBIORCY DANYCH:

HUMAN PRO LOGISTICS Sp. z o.o. może przekazać Pani/Pana dane osobowe innym podmiotom realizującym zadania w jego imieniu (m.in. obsługa kadrowa, księgowość, prawnicza, doradcza, IT) oraz Kontrahentom, tzw. pracodawcom użytkownikom – w przypadku umów o świadczenie pracy tymczasowej i outsourcingu pracowniczego.

Dane mogą być także przekazane podmiotom publicznym upoważnionym do ich przetwarzania na mocy obowiązujących przepisów prawa – m. in. Powiatowemu Urzędowi Pracy w Wyszku w przypadku zatrudniania cudzoziemców.

INFORMACJA O OBOWIĄZKU LUB DOBROWOLNOŚCI PODANIA DANYCH:

Podanie przez Panią/Pana danych w zakresie określonym w kodeksie pracy (art. 22¹) jest wymogiem ustawowym. Konsekwencją ich niepodania będzie brak możliwości wzięcia udziału w procesie rekrutacji. Podanie pozostałych danych wykraczających poza art. 22¹ Kodeksu pracy jest dobrowolne i wymaga od Pani/Pana wyraźnej zgody. Ich niepodanie nie będzie podstawą negatywnych konsekwencji w tym odmową zatrudnienia.

CZAS PRZECHOWYWANIA DANYCH:

Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres 30 dni od momentu zakończenia rekrutacji. Po tym czasie dane zostaną zniszczone.

W przypadku wyrażenia zgody na przetwarzanie danych w celu przyszłych rekrutacji - nie dłużej niż przez okres 1 roku od dnia ich złożenia, chyba, że zgoda na przetwarzanie zostanie wcześniej przez Panią/Pana odwołana.

UPRAWNIENIA:

Ma Pani/Pan prawo:

- dostępu do treści swoich danych, żądania ich sprostowania (poprawienia), usunięcia lub ograniczenia przetwarzania.
- wycofania zgody na przetwarzanie danych osobowych.
- wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych, które odbywa się jako prawnie uzasadniony interes Administratora.
- wniesienia skargi na naruszenie ochrony danych osobowych do organu nadzorczego tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, 00-193 Warszawa, ul. Stawki 2.

Dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, który jednocześnie mógłby prowadzić do podejmowania decyzji wywołujących skutki prawne lub w podobny sposób istotnie wpływać na Pani/Pana sytuację.

Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państw trzecich oraz organizacji międzynarodowych.